

Reglamento de los LATAM RESILIENCE AWARDS

Los Premios de Resiliencia en América Latina (LATAM Resilience Awards)

La empresa SCP RESILIENCIA SRL (Capresiliencia), radicada en la República Dominicana, como Comité Organizador, instituyó los Premios de Resiliencia en América Latina (LATAM Resilience Awards o “LRA” por sus siglas en inglés) con el objeto de reconocer, agradecer y promover las actividades realizadas por hombres, mujeres e instituciones, a favor de la resiliencia organizacional.

El Premio LRA se entregará anualmente a partir del año 2021 y estamos seguros de que lograremos nuestro fin: promover la reflexión sobre la gestión de eventos disruptivos y dar a conocer las opciones de solución que se diseñan y se ponen en práctica por parte de las organizaciones para responder a estos eventos, pero, sobre todo, se busca animar a la comunidad de profesionales y a las organizaciones seguir preparándose para anticipar los cambios mayores, y superarlos.

Se entregarán tres premios:

- Al Gerente de Continuidad del Negocio del año,
- Al Gerente de Riesgos del año
- A la Personalidad de Resiliencia del año

Los ganadores de estos premios serán merecedores de un reconocimiento conmemorativo, una escultura o trofeo símbolo de este premio, de una carta de reconocimiento, además de una comunicación en sus redes sociales de parte de Resiliencia LATAM y LATAM Resilience Awards.

Los nominados podrán usar la denominación “LATAM Resilience Awards Nominate - LRA”.

Los ganadores podrán usar la denominación “LATAM Resilience Awards Winner - LRAW” y del sello/logo correspondiente a su categoría.

Con la entrega del Premio al Gerente de Continuidad del Negocio, queremos reconocer y agradecer a la persona, cuyo profesionalismo en la continuidad del negocio le permitió destacarse como gerente o encargada de la misma en una organización privada o pública, y ser reconocida por sus pares, con una clara, demostrada y exitosa trayectoria apoyando el tema de la continuidad del negocio tanto en su organización como fuera de ella.

Con la entrega del Premio al Gerente de Riesgos, queremos reconocer y agradecer a la persona, cuyo profesionalismo en la gestión de riesgos le permitió destacarse como gerente o encargada de la misma en una organización privada o pública, y ser reconocida por sus pares, con una clara, demostrada y exitosa trayectoria apoyando el tema de la gestión de riesgos tanto en su organización como fuera de ella.

Con la entrega del Premio a la Personalidad de Resiliencia, queremos reconocer y agradecer a la persona, cuyo profesionalismo en una o varias disciplinas de resiliencia organizacional y operacional le permitió ser reconocido por sus pares, con una clara, demostrada y exitosa trayectoria apoyando el tema de la resiliencia tanto en su organización como fuera de ella. La

personalidad de resiliencia es un ferviente defensor y apoyador de la resiliencia en el mundo profesional al nivel nacional e internacional.

Los ganadores del Premio LRA serán elegidos por un Jurado designado por el Comité Organizador del Premio LRA. Será la única autoridad calificadora y su fallo es inapelable.

Después de que el Comité Organizador del Premio LRA informe a los ganadores y haga público el veredicto del Jurado, se llevará a cabo la ceremonia para entregar los respectivos premios.

Etapas del proceso de selección de ganadores

El proceso de selección de ganadores del Premio LRA, busca facilitar el trabajo de los miembros del Jurado y asegurar objetividad y transparencia, para ello se han establecido algunos criterios que facilitarán la evaluación y que se encuentran descritos al final del documento. Consta de las siguientes etapas:

Envío de los expedientes de los candidatos

A cada miembro del Jurado se da acceso al expediente de cada uno de los candidatos propuestos al Premio LRA. Se podrán ir entregando al Jurado en caso de recibirse antes de la fecha límite.

FECHA PROGRAMADA: 31/03/2024

Revisión de los expedientes por cada miembro del Jurado

Es responsabilidad de cada miembro del Jurado leer y revisar cuidadosamente el contenido de cada expediente a fin de evaluar de manera objetiva la labor de cada candidato. Para facilitar dicha evaluación, se ha establecido una serie de criterios que se exponen en la sección “Criterios de Evaluación de Candidatos” de este documento.

Los meses de marzo, abril y mayo se dedicarán a la evaluación de los expedientes.

Sesión para revisar el material documental adicional entregado

Antes de la selección individual de los candidatos finalistas, se dedicará una reunión de 2h para revisar las evaluaciones y preguntas pendientes. Si fuese necesario se dedicarán dos reuniones.

FECHA PROGRAMADA: final mayo 2024 (2 hrs. aprox)

Selección de tres candidatos finalistas de cada categoría

Cada miembro del Jurado debe elegir tres candidatos para cada categoría que, a su juicio, sean los que mejor cumplan con los criterios de selección. Posteriormente el jurado deberá llegar a un acuerdo respecto de a los tres mejores candidatos de cada categoría, con base a la selección individual realizada por cada miembro del Jurado, se discutirá en conjunto la trayectoria de cada uno. Podrá ayudar mucho la visita, la presentación, la entrevista o el complemento de información que se haga por cada uno de los participantes, para después llegar a un consenso sobre los tres que deben considerarse como finalistas para cada uno de los Premios.

Se podrá contar con la participación del Comité Organizador del Premio LRA, quien se pone a disposición del Jurado para aclarar las dudas que pudieren surgir en cuanto a la filosofía y objetivo del Premio LRA.

Requerimientos adicionales a las personas y organizaciones seleccionadas.

Se podrá requerir visita, presentación, entrevista o complemento de información a cada uno de los participantes para ayudar el jurado obtener detalles faltantes para asegurar la selección idónea para cada categoría del Premio LRA.

PERIODO: abril a mayo 2024

Investigación de candidatos finalistas

En caso de que el Jurado tenga algunas dudas respecto de la trayectoria de alguno de los candidatos propuestos, se podrá solicitar a la oficina coordinadora del Premio para que proceda a realizar una investigación sobre cada uno de los finalistas. Esta investigación persigue dos objetivos fundamentales:

- A. Verificar la información contenida en cada expediente, así como la magnitud, impacto y trascendencia en la comunidad de la labor desempeñada por la persona o institución candidata.
- B. Conseguir información adicional, en caso de que fuese necesario (testimonios, publicaciones en prensa, etc.) que permita tener una idea más clara de la labor realizada por el candidato

El resultado de esta investigación se incluye en un reporte que se entrega a cada miembro del Jurado.

Revisión del reporte de Investigación sobre los tres candidatos finalistas para cada uno de los Premios

Los miembros del Jurado revisan de manera individual, el reporte de investigación con la información complementaria y llevan a cabo una segunda evaluación de los candidatos finalistas para cada Premio.

Segunda Sesión de Evaluación. Selección de ganadores

En esta segunda y última reunión entre los miembros del Jurado, los integrantes del mismo llevan a cabo una votación en la que cada uno de ellos selecciona a quienes, según su juicio, deberán ser los ganadores de los Premios LRA al Gerente de Continuidad del Negocio, al Gerente de Riesgos y a la Personal de Resiliencia. Los ganadores se elegirán por mayoría de votos.

FECHA PROGRAMADA: junio 2024

Carta de Veredicto

En la segunda reunión, los miembros del Jurado dan a conocer su decisión final a través de un email en la que se especifica el nombre del ganador para cada uno de los Premios IJAS y las razones que tomaron para elegir al ganador. Este email es enviado a la oficina coordinadora del Premio LRA para darles a conocer el veredicto. El Comité Organizador es el único autorizado a dar a conocer a los ganadores la decisión del Jurado.

Criterios de Evaluación de Candidatos

Con el fin de que el Jurado del Premio LRA cuente con una tabla/guía para seleccionar a los ganadores, se enumeran enseguida los principales criterios que deberán tomarse en consideración para evaluar a los candidatos:

PREMIO LRA AL GERENTE DE CONTINUIDAD DEL NEGOCIO

Se busca un profesional destacado en la continuidad del negocio actuando como gerente o encargada de la misma en una organización privada o pública. Reconocido por sus pares, con una clara, demostrada y exitosa trayectoria apoyando el tema de la continuidad del negocio tanto en su organización que fuera con las siguientes condiciones:

- Más de 25 años
- Buena reputación profesional y de ética

- Certificado por un instituto relacionado a continuidad
- Mínimo 3 años de experiencia como gerente de continuidad
- Mínimo 5 años de experiencia profesional
- Aporte a la especialidad a través de charlas, conferencias, cursos
- No debe tener nivel VP*
- Debe estar en la empresa y con la posición relacionada

* Se entiende una posición a un nivel de Alto Ejecutivo de la organización.

PREMIO LRA AL GERENTE DE RIESGOS

Se busca un profesional destacado en la gestión de riesgos actuando como gerente o encargada de la misma en una organización privada o pública. Reconocido por sus pares, con una clara, demostrada y exitosa trayectoria apoyando el tema de la gestión de riesgos tanto en su organización que fuera con las siguientes condiciones:

- Más de 25 años
- Buena reputación profesional y de ética
- Certificado por un instituto relacionado a riesgos no financieros/crediticios
- Mínimo 3 años de experiencia como gerente de riesgos
- Mínimo 5 años de experiencia profesional
- Aporte a la especialidad a través de charlas, conferencias, cursos
- No debe tener nivel VP*
- Debe estar en la empresa y con la posición relacionada

* Se entiende una posición a un nivel de Alto Ejecutivo de la organización.

PREMIO LRA A LA PERSONALIDAD DE RESILIENCIA

Se busca un profesional destacado en una o varias disciplinas de resiliencia organizacional y operacional. Reconocido por sus pares, con una clara, demostrada y exitosa trayectoria apoyando el tema de la resiliencia tanto en su organización que fuera. La personalidad de resiliencia es un ferviente defensor y apoyador de la resiliencia en el mundo profesional al nivel nacional e internacional con las siguientes condiciones:

- Más de 25 años
- Buena reputación profesional y de ética
- Certificado por un instituto relacionado a riesgo, continuidad, seguridad, emergencias, resiliencia.
- Mínimo 5 años de experiencia profesional
- Influencer en su empresa e industria con ideas disruptivas
- Ha realizado conferencia sobre el tema o temas afines
- Debe ser reconocido internacionalmente

En los tres Premios, el Jurado debe tomar en cuenta los aspectos cualitativos como cuantitativos de la labor de los candidatos.

Con base a estos criterios se ha elaborado un formato para facilitar la evaluación de los candidatos finalistas, uno para cada premio. El llenado puede ser manual y la oficina coordinadora los podrá capturar para obtener los resultados ponderados.

Determinación de los resultados

Cada categoría cuenta con 3 nominados. Los miembros del jurado clasificarán los nominados con la ponderación siguiente:

1. 1er seleccionado obtendrá 4 puntos
2. 2do seleccionado obtendrá 2 puntos
3. 3er seleccionado obtendrá 1 punto

Se abrirá una votación en línea para que el público pueda votar por sus favoritos en cada categoría, accesible en www.latamawards.com

Para votar en línea, los votantes aceptan indicar su nombre y correo electrónico los cuales podrán ser utilizados por fines comerciales para el Comité Organizador y patrocinadores eventuales.

La totalidad de los resultados de esta votación en línea contará como el voto de un jurado con la misma ponderación presentada anteriormente:

1. 1er seleccionado obtendrá 4 puntos
2. 2do seleccionado obtendrá 2 puntos
3. 3er seleccionado obtendrá 1 punto

En caso de resultado que 2 nominados tendrían la misma cantidad de puntos, se haría una 2da ronda con los miembros del jurado sin la votación en línea solo con los 2 nominados.

La ponderación sería la siguiente:

1. 1er seleccionado obtendrá 3 puntos
2. 2do seleccionado obtendrá 1 punto

De tener la misma cantidad de puntos, el representante del Comité Organizador tomaría la decisión final acorde a su evaluación de los 2 candidatos.

Los ganadores de los Premios no podrán volver a participar.

Notas:

1. La calendarización establece las fechas límites para realizar cada actividad.
2. La programación de las dos reuniones del Jurado estará sujeta a la disponibilidad de sus miembros, por lo que las fechas de estas podrán modificarse. Se procurará, sin embargo, que las reuniones sean a más tardar en los días señalados para ellas.
3. El lugar de las reuniones será determinado de común acuerdo con los miembros del Jurado (de preferencia online).

PERIODO: junio 2024

Anuncio de los resultados

Los resultados serán públicamente anunciados al final del Congreso Resiliencia LATAM.

Los candidatos recibirán una carta y un premio validando la obtención del Award correspondiendo a su categoría.

FECHA PROGRAMADA: 21 de junio 2024